

Arbeidsmiljøpolicy

Torell Pump skal aktivt arbeide for å skape en sosialt, fysisk og psykisk sunn arbeidsplass for alle ansatte ved å forebygge risikoen for yrkesskader og arbeidsrelatert helseproblemer. Det skal være en arbeidsplass hvor vi trives og kan utvikle oss både profesjonelt og som individer.

Vi aksepterer ingen former for mobbing eller trakassering på arbeidsplassen vår. Arbeidsplassen vår skal være preget av åpenhet, og alle skal behandles likt og med respekt.

Minimumskravet for virksomheten er å overholde lover, forskrifter og myndighetskrav i alle henseender, og sørge for at systematisk miljøarbeid utføres som en integrert del av den ordinære driften.

På vår arbeidsplass betyr dette:

- at arbeidsmiljøarbeid er en naturlig del av alt vi gjør,
- at arbeidsmiljøarbeidet gjøres i samarbeid mellom arbeidsgivere, ansatte og verneombud,
- at alle har/får riktig kunnskap, ferdigheter, ressurser og myndighet til å kunne arbeide for et godt og trygt arbeidsmiljø,
- at alle ansatte får den innføringen og opplæringen de trenger for å kunne arbeide trygt og sunt,
- at vi regelmessig, og ved endringer, undersøker og risikovurderer både vårt fysiske og vårt organisatoriske og sosiale arbeidsmiljø for å kunne iverksette de tiltakene som er nødvendige for å skape en trygg og sikker arbeidsplass,
- at alle hendelser og ulykker som inntreffer rapporteres og etterforskes slik at vi kan iverksette tiltak,
- at vi årlig følger opp vårt systematiske arbeidsmiljøarbeid,
- at vi kontinuerlig streber etter å sikre at alle får kompetanseutvikling rettet mot faglig utvikling og å fremme et sunt arbeidsmiljø.